



**FACULTAD DE ECONOMIA Y ADMINISTRACION
PROGRAMA DE ECONOMÍA
SYLLABUS**

1. IDENTIFICACION DEL CURSO

Código: BFECC017

Nombre: LEGISLACIÓN LABORAL

Componente: Básico

Carácter: Teórico

No. de Créditos: 3

Prerrequisitos: Legislación Comercial

Horas Presenciales: 48 **Horas Independientes:** 96 **Total Horas:** 144

Área del Conocimiento: Derecho

Unidad Responsable del Diseño Curricular: Programa de Economía

2. INTRODUCCIÓN

El conocimiento de la materia legislación laboral, tiene por objeto entregarle al estudiante un recurso jurídico para el manejo de las relaciones obrero empleador, que constituyen un conjunto de elementos apropiados para el desarrollo de su vida profesional, dentro del rol que le corresponde desempeñar como administrador de la empresa privada.

3. JUSTIFICACION

Le permite al estudiante conocer cuáles son los derechos básicos del trabajador a través del contrato de trabajo salario, jornada, prestaciones sociales y todo lo que tiene que ver con el derecho de asociación.

4. COMPETENCIAS

4.1. DEL SABER

4.1.1. INTERPRETATIVAS

Al futuro contador, administrador de empresas, economista, en su calidad de asesor, debe buscar que las relaciones entre empleador y trabajador se desarrollen dentro de un espíritu de coordinación económica y equilibrio social, a fin de lograr la justicia social.

4.1.2 ARGUMENTATIVA

Capacidad para exponer ideas concretas y con base en argumentos sólidos las pueda defender.

4.1.3 PROPOSITIVAS

Con criterio sólido presentar soluciones a problemas del entorno laboral.

4.2 DEL SABER HACER

Conocer el campo de acción del ejercicio profesional así como el contenido curricular de su carrera y la importancia de cada una de las áreas del conocimiento.

4.3 DEL SABER SER

Comprender la importancia de la profesión y las responsabilidades que asume en el ejercicio de la profesión.

5. UNIDADES TEMATICAS Y TIEMPO ASIGNADO

No	NOMBRE DE LAS UNIDADES	HORAS DEL ESTUDIANTE		TOTAL HORAS
		PRES.	INDEP.	
01	Historia - Principios	6	12	18
02	Contrato de Trabajo	9	18	27
03	Salario	9	18	27
04	Jornada de Trabajo	9	18	27
05	Prestaciones Sociales	9	18	27
06	Derecho Colectivo	6	12	18
TOTALES		48	96	144

6. EVALUACIÓN DEL APRENDIZAJE

Nº	ESTRATEGIA DE EVALUACIÓN	PORCENTAJE ASIGNADO
01	Evaluación de trabajo profesional	20%
02	Evaluación escrita	30%
03	Desarrollo conversatorio guías	10%
04	Evaluación trabajo independiente	30%
05	Presentación resúmenes practicas	10%
TOTAL		100 %

7. BIBLIOGRAFÍA

7.1 BIBLIOGRAFÍA BÁSICA

- ✓ Aspectos Prácticos del Derecho Individual del Trabajador. Gustavo Hernández Sierre. Editorial MW.
- ✓ Cartilla Laboral LEGIS 2009.
- ✓ Derecho Laboral Colombiano. Campo Rivera. Sexta Edición. Editorial Temis.
- ✓ Elementos del Derecho del Trabajo Parte Individual y Colectiva. Alberto Gómez Fajardo.
- ✓ Jurisprudencia. Sentencia C-665 de 1998 Corte Constitucional

7.2 BIBLIOGRAFIA COMPLEMENTARIA

- ✓ Sentencia C016 4 de Julio de 1998 Corte Constitucional.
- ✓ Acción de Tutela. Procedencia Excepcional en Asuntos Laborales. Sentencia – 62.
- ✓ Febrero 4 de 1999 Corte Constitucional Sala Plena.