

FORMATO OFICIAL DE MICRODISEÑO CURRICULAR

FACULTAD ECONOMÍA Y ADMINISTRACIÓN

PROGRAMA ECONOMIA

1. IDENTIFICACIÓN DEL CURSO

NOMBRE DEL CURSO: COSTOS

CÓDIGO: BEECEK01 **NO. CRÉDITOS ACADÉMICOS:** 3 **HORAS SEMANALES:** 3

REQUISITOS: Contabilidad General

ÁREA DEL CONOCIMIENTO Economía y Finanzas

UNIDAD ACADÉMICA RESPONSABLE DEL DISEÑO CURRICULAR: Economía

COMPONENTE BÁSICO: X **COMPONENTE FLEXIBLE:**__

TIEMPO (en horas) DEL TRABAJO ACADÉMICO DEL ESTUDIANTE

ACTIVIDAD ACADÉMICA DEL ESTUDIANTE.	TRABAJO PRESENCIAL	TRABAJO INDEPENDIENTE	TOTAL (horas)
HORAS	48	96	114

2. PRESENTACIÓN RESUMEN DEL CURSO:

El curso de costos sirve como base en la preparación del Economista, lo que le permite comenzar a comprender el esquema del costo del producto que va a fabricar, el margen de utilidad y el precio de venta que va a definir sobre su producto fabricado, sin desconocer que el costo va inmerso en la fabricación de un producto, la prestación de un servicio o la compra y venta de productos.

Esto le da una visión del manejo interno de la empresa, así como desarrollar competencias en el manejo y análisis de información financiera que le permiten interpretar y dirigir el ente económico hacia la supervivencia en los mercados competitivos

3. JUSTIFICACIÓN

Es muy importante que los Economista manejen con solvencia los conceptos de los elementos del costo tales como: Materia Prima Directa, Mano de obra Directa y costos indirectos de fabricación, con sus debidas técnicas y procedimientos así como también los sistemas de costos utilizados de acuerdo al tipo de empresa, métodos fundamentales para optimizar la asignación y utilización de los recursos

4. COMPETENCIAS GENERALES

COMPETENCIAS GENERALES		
SABER	INTERPRETATIVA	Reconoce y reflexiona sobre el concepto del costo del producto, del servicio y de la compraventa
	ARGUMENTATIVA	Contextualiza y conoce técnicas y metodologías sobre los tres elementos del costo
	PROPOSITIVA	Comprende el papel que desempeña como agente de desarrollo social
HACER	Desarrolla habilidades y conocimiento relacionados con los costos de la competencia	
SER	Comprende el papel que desempeña como agente de desarrollo social	

5. DEFINICIÓN DE UNIDADES TEMÁTICAS Y ASIGNACIÓN DE TIEMPO DE TRABAJO PRESENCIAL E INDEPENDIENTE DEL ESTUDIANTE POR CADA EJE TEMÁTICO

NO	NOMBRE DE LAS UNIDADES TEMÁTICAS	HORAS DEL ESTUDIANTE		TOTAL HORAS
		TRABAJO PRESENCIAL	TRABAJO INDEPENDIENTE	
1	Principios Generales	8	16	24
2	Materias primas directas	10	20	30
3	Mano de obra directa	10	20	30
4	Costos Indirectos de Fabricación	10	20	30
5.	Sistemas de costos	10	20	30
TOTALES		48	96	144

6. PROGRAMACIÓN SEMANAL DEL CURSO

NO. SEMANAS	CONTENIDOS TEMATICOS	ACTIVIDADES Y ESTRATEGIAS PEDAGÓGICAS	H.T.P		H.T.I	
			CLASE	LABORATORIO Y/O PRACTICA	TRABAJO DIRIGIDO	TRABAJO INDEPENDIENTE
1	Concepto costo y gasto	Consulta bibliográfica, clase magistral	3	0	6	0
2	Clasificación de los costos. Elementos del costo	Control lectura, conversatorio	2	1	4	2
3	Asignación del precio de venta	Clase magistral, talleres	1	2	2	4
4	Registro contable de los costos	Clase magistral, talleres	1	2	2	4
5	Estado de costo de producción y ventas	Consulta bibliográfica, talleres	2	1	4	2
6	Concepto y clasificación de la materia prima	Control lectura, conversatorio	2	1	4	2
7	Sistemas de inventarios	Clase magistral, consulta bibliográfica	2	1	4	2
8	Métodos de valuación de inventarios	Clase magistral, talleres	1	2	2	4
9	Concepto y elementos de la mano de obra directa	Consulta bibliográfica, clase magistral	2	1	4	2
10	Planilla de pagos, aportes seguridad social, aportes parafiscales, prestaciones sociales	Talleres, conversatorio	0	3	0	6

11	Determinación costo de la Hora Hombre	Clase magistral, consulta bibliográfica	1	2	2	4
12	Determinación de los costos indirectos de fabricación	Control lectura, conversatorio	2	1	4	2
13	Prorrateo de los costos indirectos de fabricación	Talleres, conversatorio	1	2	2	4
14	Administración de costos	Clase magistral, consulta bibliográfica	2	1	4	2
15	Costeo absorbente	Control lectura, conversatorio	2	1	4	2
16	Costeo directo	Talleres, conversatorio	1	2	2	4

H.T.P= Horas de trabajo presencial

H.T.I = Horas de trabajo independiente

7. Evaluación del aprendizaje

NO	UNIDAD TEMÁTICA	FORMA DE EVALUACIÓN	PORCENTAJE (%)
1	Principios Generales, Materias primas directas	Talleres, control de lecturas y consulta. Evaluación escrita individual	30%
2	Mano de obra directa	Talleres, control de lecturas y consulta. Socialización tema asignado	30%
3	Costos Indirectos de Fabricación, Sistemas de costos	Talleres, control de lecturas y consulta. Evaluación escrita individual	40%

8. BIBLIOGRAFÍA

a) bibliografía básica

- García Colin Juan, Contabilidad de Costos
- Burbano Ruiz Jorge E., Presupuestos
- Fierro Angel Maria, Diagnóstico empresarial, un enfoque para el Análisis Financiero Integral

- Bravo B. Fernando Alberto, Los Presupuestos, como instrumento estratégico gerencial.

b) bibliografía complementaria

- Burbano Antonio José, Costos y Presupuestos, Uniandes Alfaomega
- Backer Morton Jacobson, Contabilidad de Costos, Mc Graw Hill
- Hargardon, Bernard. Contabilidad de Costos. Editorial Norma
- www.infomipyme.com
- www.actualicese.com
- www.gerencie.com

DILIGENCIADO POR:

CP.ERFC. Alejandro Romero Paredes

FECHA DE DILIGENCIAMIENTO: 9 de agosto de 2017